



## ILA-UMX JOINT SAFETY COMMITTEE

OSH Circular 2017-07 (21 July 2017)

### Operational Safety Aboard Ships

#### Whose Responsible; For What?

The ILA~UMX Joint Safety Committee often receives questions from both management and labor interests concerning the apportionment of responsibilities as they relate to the operational safety duties of the stevedoring employer, the vessel owner/operator and the worker himself or herself. The answers aren't always easy, in that some responsibilities are defined by the relevant labor contract while others are strictly legal in nature.

Generally speaking, however, the employer of the employees has the legal responsibility of complying with the applicable OSHA regulations. Section 5 (a)(2) of the OSH Act provides that:

***(a) Each employer --***

***(2) shall comply with occupational safety and health standards promulgated under this Act.***

Section 5 (b) of the law, on the other hand, sets out workers' responsibilities:

***(b) Each employee shall comply with occupational safety and health standards and all rules, regulations, and orders issued pursuant to this Act, which are applicable to his own actions and conduct.***

So, in sum, employers must comply with OSHA's regulations and employees must comply with OSHA regulations and the rules/policies that the employer puts in place in order to come into compliance with OSHA's regulations. There's a mutual responsibility.

To a certain extent, the ship owner/operator has responsibilities, too. Any gear that the ship owner/operator provides (lifting appliances, lashing rods, turnbuckles, twistlocks, etc.) must be in good and serviceable condition. Moreover, structural parts of the vessel that are to be used by longshore workers (lashing bridges, catwalks, reefer-related installations, etc.) must also be safe to use. In April's OSH Circular, we addressed the phased-in responsibilities that ship owners/operators have in providing safe physical environments for lashers.

In general, ship owners and operators are very aware of their "turn-over", "active control" and "duty to intervene" responsibilities they have toward longshore workers who come aboard their ships. That awareness is reinforced by Section 905 (b) of the Longshore & Harborworkers' Compensation Act, which provides that a worker injured by a ship owner's/operator's negligence can file an independent cause of action (a lawsuit) seeking compensation and damages for the results of the alleged negligence.

Got an OSH-related question? Write to the JSC at: [blueoceana@optonline.net](mailto:blueoceana@optonline.net)

### Working Together For The Benefit Of All

ILA-UMX OSH Circulars are devised to reflect the best possible information and guidance, and are products of diligent research and the most up to date subject matter knowledge. Consequently, while the information contained herein is believed to be accurate, owing to a host of factors ILA-UMX can convey no direct or implied warranty relative to the reliance of parties upon content.



# ILA~USMX COMITÉ CONJUNTO DE SEGURIDAD

OSH Circular 2017-07 (21 de julio del 2017)

## Seguridad Operacional A Bordo ¿Quién es responsable y de qué?

El Comité Conjunto ILA~USMX recibe frecuentemente preguntas, tanto de la gerencia como de los trabajadores, sobre la distribución de las responsabilidades en relación a las tareas operacionales de seguridad de los estibadores, los dueños u operadores de barcos y los propios trabajadores. Las respuestas no son tan sencillas dado que algunas responsabilidades están definidas por los convenios colectivos mientras que otras son estrictamente legales en su naturaleza.

En general, el patrono es responsable de cumplir con todas las regulaciones aplicables de OSHA. La sección 5 (a) (2) de la Ley de Salud y Seguridad establece que:

**(a) Cada patrono --**

**(2) deberá cumplir con los estándares de salud y seguridad promulgados bajo esta Ley.**

Por otra parte, la sección 5 (b) de la ley, establece responsabilidades para los trabajadores:

**(b) Cada empleado deberá cumplir con los estándares y reglas, regulaciones y órdenes publicadas como parte de esta Ley, las cuales sean aplicables a sus propias acciones y conducta.**

Con lo anterior confirmamos que los patronos deben cumplir con las regulaciones de OSHA y los empleados también deben cumplir con las regulaciones de OSHA además de cumplir con las reglas y políticas que el patrono establezca para mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, en cumplimiento con OSHA. Es decir, la responsabilidad es mutual.

Hasta cierto punto, los dueños u operadores de barcos también son responsables. Todo equipo que sea provisto a los trabajadores, por ejemplo, grúas, montacargas, aparejos, amarres, topes, etc., deben estar en óptimas condiciones para ser utilizados. De igual forma, toda estructura que albergue o sea utilizada por los operadores, tales como estantes de neveras, pasarelas o puentes, tienen que ser seguros y estar en buenas condiciones. Si recuerdan, en la edición de Abril de esta circular, tocamos el tema de la responsabilidad compartida que tienen tanto los dueños de embarcaciones así como los operadores o estibadores de proveer un ambiente de trabajo seguro para los amarradores.

En general, los dueños y los operadores de embarcaciones deben ser conscientes de sus responsabilidades de “entregar”, “controlar activamente” y “deber de intervenir” siempre que los trabajadores del frente portuario aborden sus barcos. Esta consciencia es reforzada por la Sección 905 (b) de la Ley de Estibadores y Trabajadores del Frente Portuario, la cual establece que un trabajador que se lesione dada la negligencia de un dueño u operador, tiene causa de acción legal (demandar) buscando compensación por los daños sufridos por la alegada negligencia.

Si tienes alguna pregunta de seguridad relacionada a este o cualquier otro tema, escríbenos a:

[blueoceana@optonline.net](mailto:blueoceana@optonline.net)

## Trabajando Juntos Por El Beneficio De Todos

Las circulares de la ILA-USMX OSH están creadas para reflejar la mejor información y guías posibles, y son productos de la búsqueda diligente y el conocimiento más actualizado en la materia. Consecuentemente, mientras que la información contenida en esta comunicación es tomada como precisa, debido a diversos factores, la ILA-USMX no expresa, directa o indirectamente, garantía alguna respecto a la confiabilidad de las partes contenidas.